

● Je pro vaši organizaci vhodné sdílené pracovní místo? Zaveďte, vyzkoušejte.

Dvě osoby se střídají a pokrývají stejnou náplň práce na jedné pozici. Např. dopoledne bude pracovat zaměstnankyně nebo matka na rodičovské dovolené (která má tou dobou dítě v dětské skupině / školce/ škole), odpoledne bude pozici zastávat zaměstnankyně 55 + (která dopoledne hlídá vnoučata, zatímco rodiče jsou v práci). Na vytvořené sdílené místo lze čerpat mzdové příspěvky.

● Je možné poskytnout lepší možnost sladění pracovního a osobního života zaměstnancům ve směnném provozu?

I pro zaměstnance ve směnném provozu existují vhodné formy flexibilní práce, jako např. flexibilní plánování směn či konto pracovní doby. Nákup softwaru (licence) související se zaváděním změn (např. software pro plánování směn) je možné financovat z prostředků výzvy č. 12.

● Vědecké pracovnice nemusí v souvislosti s mateřstvím opustit svou roli ve výzkumných projektech.

Vytvořte si systém managementu mateřské a rodičovské dovolené, zapojte i rodiče do profesního a kariérního rozvoje.

● Jak začít pracovat s diverzitou a inkluzí?

Diverzitu a inkluzi je ideální zohlednit ve všech fázích cyklu zaměstnance. Revidujte náborové procesy, zaměřte se na snižování společenských předsudků týkajících se žen, vzdělávejte své HR managery a manažerky, zapojte do změny vedení.

● Jak motivovat pracovníky/pracovnice a předcházet syndromu vyhoření?

Umožněte jim lepší sladění osobního a pracovního života, umožněte jim pracovat flexibilně. Rozpoznejte a pracujte s jedinečností každého zaměstnance/zaměstnankyně.

● Hledejte vhodné kandidátky na vedoucí pozice uvnitř společnosti.

Využijte potenciál svých zaměstnankyň a umožněte jim profesní a kariérní růst. Vzdělávejte je, posilujte jejich sebevědomí a odbourávejte předsudky kolektivu.

Žádat je možné do 28. 3. 2025

Vydává Ministerstvo práce a sociálních věcí
Řídicí orgán OPZ+, Sekce evropských fondů
a mezinárodní spolupráce



Financováno
Evropskou unií



E-mail:
diverzita.flexibilita@mpsv.cz

Telefon:
725 359 345

www.esfcr.cz

Výzva č. 012 OPZ+

Diverzitní a flexibilní pracovní kultura (1)



FLEXIBILITA A DIVERZITA

JAKO CESTA K ÚSPĚCHU

INVESTUJTE DO
ROZVOJE ZAMĚSTNANCŮ
S PODPOROU EU



www.esfcr.cz
esf@mpsv.cz

Jste tu pro všechny zaměstnavatele, kteří mají alespoň 50 zaměstnanců a touží po systémových změnách v oblasti flexibility a diverzity. Díky naší výzvě můžete získat finanční prostředky v rozmezí od 1 do 10 milionů Kč na realizaci projektů, které přispějí k modernizaci vašeho pracoviště a posílení konkurenceschopnosti vaší organizace.

PROČ MÁ ZMĚNA SMYSL?

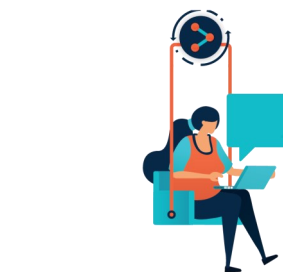
- Flexibilita práce, diverzitní a inkluzivní pracovní prostředí je budoucnost.
- 80 % uchazečů/uchazeček by si vybralo organizaci/společnost, která nabízí nějakou formu **flexibility** před tou, která ji nenabízí.
- Zavedení principů flexibility a diverzity jsou cestou k získání **ocenění z oblasti sociální zodpovědnosti a řízení lidských zdrojů** (např. HR AWARDS).
- **Motivace, loajalita a spokojenost zaměstnanců/zaměstnankyň** se zvyšuje, což může vést k vyšší spokojenosti zákazníků a ke zlepšování image společnosti i navenek.
- **Náklady na nábor** nových uchazečů/uchazeček **se snižují**.
- Rozmanité týmy jsou více **kreativní**.



- Diverzifikovaný tým má potenciál oslovit **širší okruh klientů**.
- **Úspora času**. Čas jsou peníze.
- Flexibilita, diverzita a inkluze **zvyšuje výkonnost, produktivitu a zisky společnosti**.

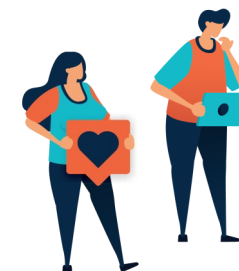


Pro více informací k tématu naskenujte QR kód



FLEXIBILNÍ FORMY PRÁCE

- Zavádění nových flexibilních forem práce:
- Zkrácený úvazek, flexibilní plánování směn, aj.
 - Flexibilita pro všechny zaměstnance



TALENT MANAGEMENT PRO ŽENY

- Podpora profesního a růstu zaměstnankyň.
- Příprava na výkon pozice s rozhodovacími pravomocemi.
- Mentoring, koučink, motivace.



PRÁCE S RODIČI NA MD/RD

- Zavádění systému komunikace s rodiči na MD/RD.
- Podpora profesního rozvoje rodičů na RD a po návratu do zaměstnání.

DIVERZITNÍ KOLEKTIV

- Vyrovnané zastoupení mužů a žen v pracovním kolektivu.
- Změna myšlení a způsobu práce nejen manažerů a personalistů.



Žádosti o podporu přijímáme do 28. 3. 2025

Poskytujeme 1 - 10 mil. Kč na:

- zavádění změn
- odborné konzultace a školení
- administrativu

Pro více informací k výzvě naskenujte QR kód