

ČASTO KLADENÉ OTÁZKY K REŽIMU OSTATNÍ STÁTY

Jaká jsou kritéria, která je potřeba naplnit k přihlášení se do Režimu ostatní státy?

Pro ty zaměstnavatele, kteří již mají zkušenosti s Režimem Ukrajina, se nejedná o nic nového, kritéria pro zařazení jejich žádosti do Režimu ostatní státy jsou totožná. Oproti Režimu Ukrajina však žádosti do Režimu ostatní státy nezařazují podnikatelské reprezentace, ale Ministerstvo průmyslu a obchodu. Podnikatelské reprezentace vydávají doporučení k zařazení do Režimu ostatní státy, tak jako je tomu u Pilotního projektu „Zvláštní postupy pro vysoce kvalifikované zaměstnance z Ukrajiny“. **Režim ostatní státy je tak kombinací Režimu Ukrajina, pokud jde o kritéria pro zařazení firmy do Režimu ostatní státy, a Projektu Ukrajina, pokud jde o proces zařazování do Režimu ostatní státy Mongolsko / Filipíny / Srbsko.**

Režim ostatní státy je určen jenom **přímým zaměstnavatelům**, kteří:

- působí alespoň 2 roky v České republice v oblasti výroby, služeb nebo ve veřejném sektoru,
- zaměstnávají alespoň 10 zaměstnanců,
- nemohou dlouhodobě obsadit volné pracovní místo z českých zdrojů trhu práce (tj. musí jít o volné pracovní místo obsaditelné držitelem zaměstnanecké karty ve smyslu §37a zákona č. 435/2005 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů),
- do sbírky listin obchodního rejstříku řádně v souladu s příslušnými právními předpisy uložili své účetní závěrky, pokud jsou zapsáni v obchodním rejstříku,
- uchazeči, kterého nahlašují do Režimu, nabízejí v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty mzdu, která dosahuje příslušné úrovně zaručené mzdy podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů,
- předloží **řádně vyplněný tiskopis Žádost o zařazení do Režimu ostatní státy** společně s následujícími **povinnými přílohami**:
 1. **Výpis z obchodního rejstříku, živnostenského rejstříku, jiného obdobného registru či doklad prokazující potřebné informace** (ne starší než 3 měsíce, který bude sloužit pro zjištění konkrétních údajů o zaměstnavateli např. předmětu podnikání, délce existence zaměstnavatele, která musí být minimálně dvouletá, atd.). K tomuto dokumentu bude rovněž přiložen **výpis z Registru ekonomických subjektů ČSÚ ARES** (pokud není součástí výše uvedené informace), resp. jiný doklad dostupný z informačních systémů, prokazující statistické údaje o aktuálním počtu zaměstnanců (počet zaměstnanců nesmí být nižší než 10);
 2. **Doporučení od české podnikatelské reprezentace nebo Agentury pro podporu podnikání a investic CzechInvest;**
 3. **Potvrzení Finančního úřadu o neexistenci daňových nedoplatků** (ne starší než 3 měsíce);
 4. **Potvrzení České správy sociálního zabezpečení o neexistenci nedoplatků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti** (ne starší než 3 měsíce);
 5. **Čestné prohlášení:**
 - o neexistenci nedoplatků na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění,
 - o tom, že hodlá se zaměstnaným cizincem, resp. se všemi v budoucnu zaměstnanými cizinci, uzavřít pracovní poměr, který bude trvat nejméně po dobu jednoho roku,
 - na přiloženém vzoru o tom, že zaměstnavatel bude spolupracovat s Centrem na podporu integrace cizinců v kraji (platí pouze v případě, kdy zaměstnavatel podává tzv. hromadnou žádost),

- o projednání svého záměru se zaměstnanci ve smyslu ustanovení § 280 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (platí pouze v případě, kdy zaměstnavatel podává tzv. hromadnou žádost);

6. **Čestné prohlášení** o tom, že v období 2 let před podáním žádosti o zařazení do Režimu ostatní státy nebyla zaměstnavateli uložena:

- pokuta za umožnění výkonu nelegální práce vyšší než 100 000,- Kč, anebo,
- opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce;

7. **V případě hromadné žádosti vyjádření starosty či primátora obce, kde budou cizinci po příjezdu do ČR ubytováni.**

Do Režimu ostatní státy **nelze zařadit zaměstnavatele, který vykonává činnost zprostředkování zaměstnání dle § 14 odst. 1 písm. b), zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, s výjimkou činností uvedených v § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, anebo z důvodů hodných zvláštního zřetele, které posoudí Ministerstvo průmyslu a obchodu po konzultaci s Ministerstvem práce a sociálních věcí. Stejně tak **nebude zařazen zaměstnavatel v případě, jestliže některý z participujících ústředních orgánů státní správy má pochybnosti, zda ve vztahu k nahlášenému uchazeči nepůjde o dočasné přidělení či zastřené zprostředkování zaměstnání.**

Pracovní pozice, na které má být uchazeč nahlášený zaměstnavatelem do Režimu ostatní státy zaměstnán, **musí korespondovat s předmětem činnosti zaměstnavatele. Na zařazení do Režimu ostatní státy není právní nárok.**

Jaká je kapacita Režimu ostatní státy?

- Jedná se o 1000 uchazečů ročně pro Mongolsko, 1000 uchazečů ročně pro Filipíny a 2000 uchazečů ročně o zaměstnanecké karty ze Srbska, kteří budou na území ČR vykonávat méně či středně kvalifikovanou práci (na pracovních pozicích, které jsou dle platného znění aktualizované Klasifikace zaměstnání CZ – ISCO zařazeny do hl. tříd 4 -8 v oblasti výroby, služeb nebo veřejném sektoru).
- Roční kvóta bude rovnoměrně rozdělena do jednotlivých měsíců, což znamená, že do Režimu může být zařazeno cca 84 uchazečů pro Mongolsko a Filipíny a cca 165 uchazečů ze Srbska na každý měsíc. Ke zpracování však bude přijímáno 90 uchazečů pro Mongolsko a Filipíny a pro Srbsko 170 uchazečů (tzn. 180 uchazečů na 2 měsíce pro Mongolsko a Filipíny a 340 uchazečů na 2 měsíce pro Srbsko – pro bližší informace viz další uvedené otázky), neboť vzhledem ke zkušenostem z Režimu Ukrajina lze předpokládat, že ne všechny podané žádosti budou splňovat kritéria a nebudou tedy do Režimu ostatní státy zařazeny.

Jaké jsou lhůty Režimu ostatní státy?

- Předpokládáme, že **posouzení žádosti** o zařazení do Režimu ostatní státy Ministerstvo průmyslu a obchodu učiní **do cca 5 – 10 dnů**, a to v závislosti na úrovni zpracování podané žádosti.

- Příslušný zastupitelský úřad ČR osloví zařazeného zaměstnavatele (nebo stanoveného koordinátora) za účelem nalezení vhodného termínu pro podání žádosti o vydání zaměstnanecké karty ve lhůtě **14 dnů od zařazení do Režimu ostatní státy** (zaměstnavatel pak informuje budoucí zaměstnance).
- Termín podání žádosti o zaměstnaneckou kartu bude určen ve lhůtě **15-60 dnů od oslovení** zaměstnavatele (nebo stanoveného koordinátora), v závislosti na rychlosti čerpání kapacity Režimu ostatní státy Mongolsko / Filipíny / Srbsko.

Jak se přihlásit do Režimu ostatní státy?

- Žádosti o zařazení do Režimu ostatní státy Mongolsko/Filipíny/Srbsko spolu se všemi potřebnými přílohami je nutné zaslat na **emailové adresy**, které byly pro tento účel speciálně zřízeny. Jedná se o adresy rezimmongolsko@mpo.cz, rezimfilipiny@mpo.cz, rezimsrbsko@mpo.cz. **Uvedené emailové adresy slouží výhradě k zasílání žádostí o zařazení do Režimu ostatní státy Mongolsko/Filipíny/Srbsko, nikoliv k zodpovídání dotazů týkajících se Režimu – tomuto účelu slouží emailová adresa rezimostatnistanatyinfo@mpo.cz.**
- **Do předmětu e-mailu je nutné uvést jedinečný kód**, který bude k datu, kdy bude možné zasílat žádosti o zařazení do Režimu, automaticky žadateli vygenerován. O tento kód bude možné požádat na webové stránce www.mpo.cz/rezimostatnistanaty. **Žádosti, které budou obsahovat v předmětu e-mailu nesprávný kód, budou automatickým systémem odmítnuty k přijetí. V rámci získání daného kódu, který bude jedinečný pro každou žádost, bude žadatel muset na dané adrese určit počet zaměstnanců, o které má zájem, zadat své IČO (které se stane součástí jedinečného kódu) a odkliknout opatření proti robotizovanému generování kódů. Poté, co takto zájemce získá kód pro svou žádost, zašle tuto žádost na stanovenou emailovou adresu s kódem v předmětu emailu. Zároveň je nutné, aby veškeré dokumenty – tzn. žádost, včetně všech povinných příloh, byly zaslány na příslušné mailové adresy nejpozději následující den (kalendářní) do 12,00. Pokud se tak nestane, bude kapacita, která byla uvolněna pro konkrétní přidělený kód, automaticky vrácena zpět do celkové zbývající kapacity Režimu pro konkrétní zemi. Jedinečný kód je do doby vypršení jeho platnosti možné pro totéž IČO vygenerovat jenom jednou.**
- Výše uvedené opatření slouží k rychlému sledování čerpání kapacity Režimu a zároveň k zamezení používání robotů či přednastavených emailových zpráv.
- **Žádosti o zařazení do Režimu za účelem samotné možnosti podání žádosti o zaměstnanecké karty budou přijímány na dva měsíce dopředu, přičemž při každém spuštění příjmu žádostí bude přijato maximálně 180 uchazečů pro Mongolsko a Filipíny, 340 uchazečů pro Srbsko.** V praxi to znamená, že uchazeči, kteří byli např. do Režimu Srbsko zařazení v první vlně (tzn. v rámci srpnového příjmu žádostí o zařazení do Režimu), se budou moci na zastupitelský úřad v Bělehradě dostavit v září a říjnu. **Na rozdíl od Režimu Ukrajina nebude fungovat tzv. nekonečná řada, ale jakmile bude vyčerpána uvedená kvóta 180 uchazečů z Mongolska/Filipín a kvóta 340 uchazečů ze Srbska, další žádosti nebudou přijímány (systém neumožní vygenerovat jedinečný kód) a bude nutné vyčkat na spuštění příjmu další vlny žádostí. Aktuální informace ohledně čerpání kapacit budou dostupné na www.mpo.cz/rezimostatnistanaty.**
- Na každou zasloupanou žádost o zařazení do Režimu ostatní státy společně s uvedením jedinečného kódu v předmětu zprávy odpoví MPO automatickou zprávou s informací o přijetí žádosti ke zpracování s tím, že žadatel bude nejpozději do 10 pracovních dnů informován o vyřízení své žádosti (v případně hromadných žádostí může být lhůta prodloužena na 15 dní z důvodu vyžádání stanovisek spolupracujících resortů).

Proč na rozdíl od Režimu Ukrajina nebude v Režimu ostatní státy fungovat nekonečná řada?

- V procesu fungování nekonečné řady v rámci Režimu Ukrajina v praxi dochází (v důsledku omezených personálních kapacit dotčených zastupitelských úřadů a rozsahu poptávky po českých pobytových titulech) ke vzniku dlouhých časových prodlev mezi zařazením do Režimu Ukrajina a termínem podání žádosti o zaměstnaneckou kartu. Důsledkem tohoto procesu byla i větší míra „odpadovosti“ zařazených zaměstnanců, kteří mnohdy nevydrželi čekat na termín podání žádosti o zaměstnaneckou kartu po dobu několika měsíců. Z těchto důvodů považujeme nový systém za více efektivní, i když to bude v praxi znamenat, že v rámci příjmu 180 uchazečů na 2 měsíce pro Mongolsko a Filipíny a 340 uchazečů pro Srbsko na 2 měsíce může být zařazeno v každé vlně příjmu žádostí i pouze několik desítek firem. Pokud se systém, kdy 1 zaměstnavatel není omezen co do počtu zaměstnanců, které hodlá zařadit do Režimu, neosvědčí, bude přistoupeno k jeho úpravě.

Je možné podat žádost o zařazení do Režimu ostatní státy i v případě, že v Mongolsku, Filipínách a Srbsku prozatím nemám vytipovaného konkrétního zaměstnance?

- Nikoliv, do projektu zařazujeme pouze zaměstnavatele, kteří mají v Mongolsku, Filipínách nebo v Srbsku vybrány konkrétní zaměstnance, s nimiž hodlají uzavřít pracovní poměr odpovídající podmínkám stanoveným v projektu.

Zprostředkovává MPO kontakty pro oslovení potenciálních mongolských, filipínských a srbských uchazečů o ZK, kteří by mohli být zařazení do projektu?

- Nikoliv, MPO těmito kontakty nedisponuje a nezajišťuje je. Je třeba, aby si zaměstnavatel našel vhodného uchazeče pomocí vlastních prostředků.

Je nutné zapojit se v případě hledání zaměstnance v Mongolsku, Filipínách a Srbsku do státem řízeného programu nebo je možné spojit se s daným zaměstnancem bez jakékoliv ingerence státu?

- Pokud jde o filipínské občany, filipínská vláda musí každému občanovi, který chce pracovat v zahraničí vydat **povolení k vycestování** za účelem zaměstnání v zahraničí. V opačném případě se jedná z pohledu filipínského práva o nelegální zaměstnávání. Klíčovou agenturou vykonávající dohled nad nábořem filipínských občanů do zahraničí je „Filipínský úřad pro zahraniční zaměstnávání“ (*Philippine Overseas Employment Administration – POEA*).
- Pokud jde o mongolské a srbské občany, je možné spojit se s potencionálním zaměstnancem přímo, tj. bez státní ingerence.

Jak a kde se dá získat doporučení české podnikatelské reprezentace o vhodnosti zařazení zaměstnavatele do projektu?

- Doporučení lze získat od stejných asociací, kteří spolupracují jako garanti v Režimu Ukrajina – tj. od Svazu průmyslu a dopravy České republiky, Hospodářské komory České republiky, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky, Asociace malých a středních podniků a živnostníků České republiky, Agrární komory České republiky, Potravinářské komory České republiky a

Agentury pro podporu podnikání a investic CzechInvest. V případě Hospodářské komory akceptujeme rovněž doporučení od krajských komor.

- S žádostí o doporučení se obraťte na příslušnou podnikatelskou reprezentaci. Forma žádosti o vystavení doporučení není stanovena, nicméně je možné využít vzorový formulář, který naleznete na webových stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu v části Režim ostatní státy.

Je nutné, abych se obracel na všechny podnikatelské reprezentace?

- Nikoliv, obraťte se pouze na jednu konkrétní podnikatelskou reprezentaci. Pokud jste členem některé z podnikatelských reprezentací, doporučujeme, abyste se obrátili přímo na ni.

Je potřeba být členem jedné z podnikatelských reprezentací?

- Ne, nicméně doporučujeme obrátit se na podnikatelskou reprezentaci, které případně členem jste, neboť doporučení není nárokové.

Mohou být čestná prohlášení sepsaná i v jiném než českém jazyce?

- Ne, čestná prohlášení je potřebné podat v českém jazyce, případně v úředně ověřeném překladu do češtiny.

Je možné sepsat čestné prohlášení dle vlastního uvážení?

- Ano, ale je nezbytné, aby z něj vyplývaly všechny potřebné náležitosti bez jakýchkoliv pochyb (zvláště identifikace toho, kdo čestné prohlášení činí a potřebný obsah daného prohlášení).

Mohou být všechna čestná prohlášení obsažena na jednom dokumentu, nebo musí být každé prohlášení učiněno samostatně?

- Projekt Režim ostatní státy počítá s předkládáním samostatných čestných prohlášení, nicméně akceptována jsou i čestná prohlášení obsažená na jednom dokumentu.

Musí být podpisy na žádosti a přílohách úředně ověřeny?

- Nemusí, nezbytné je uvést zvláště razítko, podpis, kontaktní osobu, kontakt, datum.

V případě, že je žádost o zařazení do Režimu ostatní státy podána v zastoupení, je nutné doložit prostou či ověřenou plnou moc?

- Prostou plnou moc.

Je možné podat žádost o zařazení do Režimu ostatní státy i tehdy pokud jsme příslušné místo nevyvěsili na úřadě práce?

- Nikoliv, volné pracovní místo musí být na úřadě práce vyvěšeno vždy, a to minimálně po dobu 30 dní.

Je možné podat žádost o zařazení do Režimu ostatní státy, pokud máme zájem zaměstnat vysoce kvalifikovaného pracovníka např. na pozici zdravotní sestra nebo systémový analytik?

- Nikoliv, projekt je určen pouze pracovníky, kteří budou vykonávat kvalifikovanou práci na pozicích, které jsou dle platného znění aktualizované **Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO** zařazeny do **hlavních tříd 4 – 8 v oblasti výroby, služeb nebo veřejného sektoru**.

Jak postupovat v případě, že chci požádat o zařazení do Režimu ostatní státy pro více než 30 zaměstnanců najednou?

- K tomuto účelu slouží institut **hromadné žádosti**, viz postup při podání hromadné žádosti v Režimu ostatní státy nebo „Jak funguje institut hromadné žádosti“.

Jak funguje institut hromadné žádosti?

- Za hromadnou se považuje žádost, prostřednictvím které zaměstnavatel žádá o zařazení do Režimu **pro 30 a více** státních občanů Mongolska / Filipín / Srbska. Za hromadnou žádost se považují i dvě a více žádostí jednoho zaměstnavatele, které počtem lidí, o kterých zaměstnavatel žádá, překročí v dané vlně přijímání žádostí číslo 30 (tzn., že když zaměstnavatel podá v rámci srpnového příjmu žádostí tři žádosti a v každé z nich požádá o 15 pracovníků, bude se jednat o hromadnou žádost). Stejně tak budou posuzovány jako hromadné takové žádosti, kdy bude zjevné, že při jejich kumulaci v krátkém časovém sledu (i v rámci více vln příjmu žádostí) dojde k překročení hranice pro hromadnou žádost (např. opakovaná žádost o určitý počet zaměstnanců, který v krátkém sledu překročí hranici 30 zaměstnanců – např. 2x20-29 zaměstnanců po sobě, apod.). Smyslem institutu hromadné žádosti je totiž mimo jiné také otázka schopnosti integrovat větší skupinu zaměstnanců do daného regionu.
- V hromadné žádosti **zaměstnavatel určí koordinátora**, který bude v případě zařazení žádosti do Režimu kontaktován Zastupitelským úřadem ČR v Ulánbátaru / Manile / Bělehradě za účelem informování o termínu pro podání žádostí o vydání zaměstnaneckých karet a zároveň bude zodpovídat za efektivní přípravu náborů všech žádostí. Zaměstnavatelem určený koordinátor musí hovořit anglickým jazykem.
- Hromadnou žádost zaměstnavatel doručí se všemi náležitostmi a požadovanými přílohami Ministerstvu průmyslu a obchodu.
- **Vedle standardních příloh** doloží zaměstnavatel k hromadné žádosti i **čestné prohlášení o tom, že bude spolupracovat s Centrem na podporu integrace cizinců v jeho kraji a čestné prohlášení o projednání svého záměru se zaměstnanci ve smyslu ustanovení § 280 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce**, a také **vyjádření starosty či primátora obce, kde budou cizinci po příjezdu do ČR ubytováni**.
- **Hromadné žádosti budou přijímány v rámci roční kvóty stanovené pro příslušný zastupitelský úřad.**

Po jakou dobu je zařazení do Režimu ostatní státy platné?

- Zařazení má platnost po dobu 1 roku.

Je možné podat žádost a zaměstnaneckou kartu, i když nesplňují kritéria Režimu ostatní státy?

- Ano, i když zaměstnavatel nenaplní kritéria Režimu ostatní státy, může žádat o zaměstnaneckou kartu, a to přímo kontaktováním příslušného zastupitelského úřadu. Termín schůzky k podání žádosti o zaměstnaneckou kartu na **ZÚ Ulánbátar (Mongolsko)** lze získat **výhradně telefonicky**, a to **každý pátek od 13:30 hod.** V případě přímého podání žádosti o zaměstnaneckou kartu pro státního občana Filipín lze zažádat o termín schůzky na **ZÚ Manila (Filipíny)** pouze prostřednictvím **e-mailové adresy visa_manila@mzv.cz**.
- Přímé podání žádostí o zaměstnanecké karty pro státní občany Srbska je v současné době s ohledem na naplnění kapacity **ZÚ Bělehrad (Srbsko)** a v souvislosti s rozšířením Režimu ostatní státy o Srbsko dočasně **pozastaveno** (do prosince 2018).
- Více informací o přímém podávání žádostí u zaměstnanecké karty naleznete na webových stránkách zastupitelských úřadů v Ulánbátaru (<https://www.mzv.cz/ulaanbaatar>), Manile (<https://www.mzv.cz/manila/cz/index.html>), Bělehradě (<https://www.mzv.cz/belgrade/cz/index.html>).

V případě, že jste zde nenašli odpověď na Vaši otázku, kontaktujte nás na e-mailové adrese: rezimostatnistatyinfo@mpo.cz. Doporučujeme také průběžně sledovat informace zveřejňované na webové stránce Ministerstva průmyslu a obchodu (www.mpo.cz/rezimostatnistaty).